

भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 500]

नई दिल्ली, सोमवार, सितम्बर 12, 2011/भाद्र 21, 1933

No. 500]

NEW DELHI, MONDAY, SEPTEMBER 12, 2011/BHADRA 21, 1933

कारपोरेट कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2011

सा.का.नि. 670(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी विधि प्रशासन विभाग (वर्ग I, II एवं III पदों), नियुक्ति नियम, 1962 जहां तक उनका संबंध कंपनी अभियोजन ग्रेड-II के पद से है एवं कंपनी कार्य विभाग, क्षेत्रीय निदेशकों के कार्यालयों, कम्पनी रजिस्ट्रार के कार्यालयों एवं शासकीय समापक के कार्यालयों (कंपनी अभियोजक ग्रेड-III/विधि सहायक/कनिष्ठ निरीक्षकों) भर्ती नियमावली, 2000 का उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कारपोरेट कार्य मंत्रालय के विभिन्न क्षेत्रों के क्षेत्रीय कार्यालयों में कंपनी अभियोजक के पद पर नियुक्ति की पद्धति विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम एवं लागू होने की तारीख.—(1) इन नियमों को कारपोरेट कार्य मंत्रालय (कंपनी अभियोजक-समूह 'ख', राजपत्रित, पद) भर्ती नियम, 2011 कहा जाएगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा पे-बैंड एवं ग्रेड-पे/वेतनमान आदि.—पदों की संख्या एवं उनका वर्गीकरण एवं उससे जुड़े पे-बैंड एवं ग्रेड-पे/वेतनमान, इस नियमावली के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 की विशिष्टियों के अनुरूप होंगे।

3. नियुक्ति की पद्धति, आयु-सीमा, एवं अन्य अभियोग्यता.—उक्त पद पर नियुक्ति की पद्धति, आयु-सीमा, अभियोग्यताएं एवं अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से स्तम्भ 13 की विशिष्टियों के अनुरूप होंगे।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके द्वारा जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—यह नियम, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभावी नहीं होंगे जो केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंधित करना अपेक्षित हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड एवं ग्रेड पे/वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
कंपनी अभियोजक	30* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	पे बैंड-2, बैंड पे 9300-34800 रु. के साथ ग्रेड पे 4600 रु.	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों या निर्देशों के अनुसरण में सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक की छुट। नोट: आयु सीमा निर्धारित करने की महत्वपूर्ण तिथि भारत के आवेदकों से प्राप्त आवेदन की अंतिम तिथि होगी। (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, लाहौल एवं स्पीति जिला तथा चम्बा जिला हिमाचल प्रदेश का पांगी उपमंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं।)	अनिवार्य: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में स्नातक की उपाधि। नोट: सुअर्ह आवेदकों के मामले में रिकार्ड किए गए लिखित कारणों सहित संघ लोक सेवा आयोग के स्व-निर्णय के आधार पर योग्यता में छूट दी जा सकती है। वांछनीय: (i) वाणिज्यिक विधि का ज्ञान; (ii) कंपनी विधि से संबंधित मामलों की प्रक्रिया का अनुभव; (iii) कंपनी सचिव में सरकारी डिप्लोमा।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ग्रेड जिससे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	क्या विभागीय प्रोन्नति समिति है। यदि हां, तो उसकी संरचना	भर्ती करने के किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>नोट: पदस्थ द्वारा प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या शैक्षणिक अवकाश या अन्य परिस्थितियों के तहत एक वर्ष से अधिक उपस्थित नहीं रहने पर केन्द्र सरकार के अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति आधार पर रिकियां भरी जा सकती है।</p> <p>क) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर समान पद धारक</p> <p>तथा</p> <p>ख) कालम 7 के तहत सीधी भर्ती</p>	लागू नहीं	<p>वर्ग-‘ख’ डीपीसी (पुष्टि हेतु)</p> <p>(1) संयुक्त सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक या उप-सचिव, (प्रशा.), कारपोरेट कार्य मंत्रालय - सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव (प्रशा.), कारपोरेट कार्य मंत्रालय - सदस्य</p>	सीधी भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

		हेतु निर्धारित शैक्षणिक योग्यता रखने पर। (प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)			
--	--	--	--	--	--

[फा. सं. ए-12011/10/2008-प्रशा.-11]

अविनाश कुमार श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th September, 2011

G.S.R. 670(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Company Law Administration (Classes I, II and III Posts), Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Company Prosecutor Grade-II and in supersession of the Department of Company Affairs, Offices of the Regional Directors, Registrar of Companies and Official Liquidator (Company Prosecutor Grade-III/Legal Assistant/Junior Inspectors) Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Company Prosecutor in the field offices of various regions in the Ministry of Corporate Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Corporate Affairs, Field Offices (Company Prosecutor - Group 'B', Gazetted, Posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale, etc.—The number of posts and their classification, the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualification.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Company Prosecutor	30* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group B Gazetted, Ministerial.	PB 2 Rs.9,300-34,800 (Grade Pay Rs.4,600)	Not applicable	Not exceeding 30 years. Relaxable for government servants upto five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).	Essential: (i) Degree in Law from a recognized University or Institution. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Desirable: (i) Knowledge of Commercial Law; (ii) Experience of conducting Company Law cases; (iii) Government diploma in Company Secretaries.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists. What is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave under other circumstances for duration of one year or more maybe filled on deputation basis from Officers of Central Government.</p> <p>A) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department;</p> <p>and</p> <p>B) Possessing educational qualification prescribed for Direct recruits under column 7.</p> <p>(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)</p>	Not applicable	<p>Group – B DPC (for Confirmation)</p> <p>(1) Joint Secretary, M/o Corporate Affairs – Chairman.</p> <p>(2) Director or Deputy Secretary, (Admn), M/o Corporate Affairs – Member.</p> <p>(3) Under Secretary (Admn), M/o Corporate Affairs – Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.

[F. No. A-12011/10/2008-Ad-II]
A. K. SRIVASTAVA, Jt. Secy.